



De ZorgProfessional
voor elkaar.

Vacature Lid RvT (zorginhoudelijk)

De ZorgProfessional is een netwerkorganisatie die zelfstandige zorgaanbieders in de gezondheidszorg ondersteunt en faciliteert bij het vergroten van hun ondernemerscompetenties. Primair richt de coöperatie zich op verpleegkundigen, verzorgenden en begeleiders in de wijkverpleging, die werken via contracten binnen de Zorgverzekeringswet en de Wet Langdurige Zorg.

De ZorgProfessional (DZP) is in 2010 opgericht en sinds 2019 is de raad van toezicht actief. De ZorgProfessional is een organisatie in ontwikkeling die mogelijkheden ziet om te groeien. De coöperatie heeft 240 leden die (mede-)eigenaar zijn. Zij oefenen hun invloed uit via de algemene ledenvergadering. Het (uitvoerend) bestuur heeft momenteel drie leden, ondersteund door een bureau. Belangrijke thema's de komende periode zijn naast groei van de organisatie, de vorming van regionale teams en het vergroten van het ondernemerschap van de leden.

Door het aftreden van één van de leden van de raad van toezicht ontstaat een vacature.

Taken

De raad van toezicht volgt de Zorgbrede governance code. De cyclus van good governance (functioneren raad van toezicht, samenspel met het bestuur, interne informatievoorziening, interne en maatschappelijke verantwoording) vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de Coöperatie.

Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van de Coöperatie, rekening houdend met de bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid. Van de raad van toezicht wordt verwacht te balanceren tussen betrokkenheid en onafhankelijkheid, ondersteunen, kritisch toezien en inspireren tot groei, verbeteren en vernieuwen. De raad van toezicht bewaakt de strategie en houdt toezicht op de risico's van activiteiten, de financiële verslaglegging en de naleving van de geldende wet- en regelgeving.

De raad van toezicht is verantwoordelijkheid voor:

- Houden van integraal toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie;
- Op een passende wijze uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van de coöperatie;
- Goedkeuren van strategische beslissingen van de coöperatie;
- Zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht;
- Functioneren als klankbord voor het bestuur.

De aanstelling van leden van de raad van toezicht is voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van nogmaals vier jaar

Samenstelling en werkwijze

De raad van toezicht bestaat uit drie leden. De leden brengen expertise op een specifiek terrein; de voorzitter heeft een juridische en HRM-achtergrond binnen de zorg, de penningmeester beschikt over financiële deskundigheid en ervaring in publiek ondernemerschap. Voor het derde lid zijn we op zoek naar een secretaris met inhoudelijke kennis van en affiniteit met, ontwikkelingen binnen de (thuis)zorg, meer in het bijzonder zelfstandig werkenden in de wijkverpleging.

We hechten veel waarde aan het stellen van de juiste vragen; wijs en constructief in de verhouding bestuur – toezichthouder, zowel individueel als in de raad, met een juiste mix van verdieping en verbinding. De raad van toezicht vergadert vier keer per jaar met het bestuur, besteedt een vergadering aan (zelf-)evaluatie en woont de algemene leden vergadering bij.

Functie-eisen

Alle leden van de raad van toezicht beschikken over:

- Academisch denk- en -werkniveau.
- Bestuurlijke ervaring en/of toezichthoudende kwaliteiten.
- Affiniteit met de zorg.
- Inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen raad van toezicht en bestuur; bekendheid met corporate governance.
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Vermogen om kritisch te kunnen oordelen over de wijze waarop en zorgvuldigheid waarmee het bestuur tot invulling van zijn verantwoordelijkheden komt.
- Vermogen zich een oordeel te vormen over de wijze waarop het bestuur tot zijn strategie komt, over het draagvlak bij de externe en interne stakeholders, alsook op hoofdlijnen over de strategie zelf; vanuit bewustzijn over de omvang en lokale oriëntatie van de organisatie.
- Vermogen om toezicht te houden op de vertaling door het bestuur van de strategie in de structuur, de besturingsfilosofie en processen van de werkorganisatie.
- Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen en om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie met het bestuur.
- Vermogen om reflectief en in dialoog te komen tot de juiste afwegingen en besluiten.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie vacature lid raad van toezicht

Lid raad van toezicht secretaris Zorginhoudelijk:

- Verantwoordelijk voor de secretariële zaken van de raad van toezicht (opstellen en afstemmen van de agenda, afstemmen stukken ter voorbereiding van de vergadering, opstellen jaarverslag);
- Zorginhoudelijke achtergrond met kennis van de eerste lijn en (thuis-)zorg;
- Ervaring met bewaking van deskundigheid en de kwaliteit van de zorg in een veranderende zorgomgeving;
- Met aandacht voor en bekendheid met ontwikkelingen in de zorg en de impact die deze voor de organisatie heeft;
- Visie op zorgontwikkeling en weet deze te vertalen naar de organisatie;
- Een stevige en open persoonlijkheid.

Aanbod

Betekenisvolle positie in de raad van toezicht van een pionierende zorgorganisatie. Voor de leden van de raad van toezicht is een vacatievergoeding beschikbaar passend bij deze organisatie.

Inlichtingen

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Nicole Arendsen (06-40699293)

Sollicitatie

Solliciteren kan door uw motivatie en een recent cv te sturen aan narendsen@dezorgprofessional.nl voor woensdag 26 april 2023.